



## Moció de suport al 28J Diada per l'alliberament afectiu, sexual i de gènere

Totes les persones tenim un paper clau en el canvi social per a aconseguir la igualtat i el reconeixement de les persones LGTBI+. El respecte per la diversitat afectiva, sexual i de gènere és un element de valor i de riquesa social en la promoció del qual està implicada tota la ciutadania. Al mateix temps, la visibilitat i la promoció de les llibertats sexuals i de gènere no són drets exclusius de les persones LGTBI+, sinó que beneficien a tothom. Per això, quan es parla de diversitat afectiva, sexual i de gènere es fa referència a un dret de ciutadania.

Els municipis on gairebé tothom es coneix, poden ser entorns complicats per a les persones LGTBI+. La invisibilitat, la falta de referents, de llocs de trobada i de relació, així com de teixit associatiu LGTBI+, són elements que dificulten la vida i impedeixen un desenvolupament ple. Moltes persones LGTBI+ acaben marxant a ciutats més grans, on es disposa d'un ventall més ampli de recursos, activitats, espais de trobada, etc. A aquest moviment migratori cap a les grans ciutats a la cerca de llibertat, anonim, tolerància i futur se'l coneix com "sexili". Malgrat els avenços, el sexili continua sent una decisió comuna per a les persones LGTBI+ de molts pobles i ciutats de Catalunya.

Acabar amb aquestes desigualtats implica fer polítiques reals i efectives contra la discriminació i la desigualtat social. És urgent treballar perquè els nostres pobles i ciutats siguin també llocs segurs i amables en els quals viure la diversitat sexual, afectiva i de gènere de manera positiva, plena i normalitzada.

Les administracions locals tenen un rol central en la promoció i la implementació d'aquestes polítiques. El paper del món local és primordial per a promoure societats més igualitàries, respectuoses i justes i, per la seva proximitat amb la ciutadania, els ens locals se situen en un lloc privilegiat en la promoció de la igualtat i la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

En un context marcat per la pandèmia, és més important que mai que els ens locals assumeixin l'obligació de garantir el dret de les persones LGTBI+ a desenvolupar un projecte de vida lliure d'obstacles, discriminacions i violències, establint mecanismes per a això, destinant mitjans, recursos i ajuts públics.

Per tot el que s'ha exposat, el Grup Municipal de Movem Llanerers a l'Ajuntament de Sant Andreu de Llanerers proposa al Ple els següents

### ACORDS:

**PRIMER.-** Comprometre'ns a treballar perquè el municipi sigui un lloc segur i amable en el qual viure la diversitat sexual, afectiva i de gènere de manera plena i normalitzada fomentant actituds positives, de suport i de no discriminació cap a les persones LGTBI+. Al mateix temps possibilitar espais i llocs de trobada i relació, així com a contribuir al desenvolupament del teixit associatiu LGTBI+.

**SEGON.-** Incrementar els recursos tècnics i econòmics pel desenvolupament de polítiques per la diversitat afectiva, sexual i de gènere, ampliant el pressupost municipal en matèria de polítiques LGTBI+, garantint alhora les condicions perquè les polítiques LGTBI+ es prioritzin i es consolidin.



Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	
Codi Segur de Validació	ca101c06804a4d3dbb147d9a08f9f87e001
Url de validació	<a href="https://sedesimplicia01.abiscloud.com/abis/idiarxa/idiarxa/bsa/web/catala/asp/verificador/firma.asp?NocdeAbsisIn=012">https://sedesimplicia01.abiscloud.com/abis/idiarxa/idiarxa/bsa/web/catala/asp/verificador/firma.asp?NocdeAbsisIn=012</a>
Metadades	Núm. Registre entrada: ENTRA 2022/5665 - Data Registre: 21/06/2022 21:23:00 Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

**TERCER.-** Desenvolupar i consolidar els serveis municipals d'informació i atenció a persones LGTBI+ assegurant que es destinen prou recursos econòmics i personal tècnic especialitzat per garantir informació, atenció i assessorament sobre salut, treball, habitatge i recursos per a persones LGTBI+, així com suport i acompanyament jurídic i psicològic.

**QUART.-** Desenvolupar polítiques de prevenció de la LGTBI+fòbia amb recursos de formació adreçats al personal tècnic de l'ajuntament i sensibilització cap a la ciutadania, que facin del nostre poble un espai segur per a la diversitat sexual i de gènere en totes les seves manifestacions.

**CINQUÈ.-** Dotar, en l'àmbit de l'atenció en violències, de recursos al SAI (Servei d'atenció integral a persones LGTBI+) local i/o comarcal, per a garantir a les persones LGTBI+ que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol classe de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.

**SISÈ-** Desplegar estratègies per a la promoció dels drets laborals de les persones LGTBI+ tals com: l'adaptació i millora de la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral; la incorporació a les convocatòries de subvencions criteris d'igualtat d'oportunitats; la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en programes municipals d'ocupació i d'inserció laboral adreçats a col·lectius vulnerables; així com el foment de la contractació de persones LGTBI+, especialment, de dones trans, a través de programes de treball i formació.

**SETÈ.-** Garantir habitatge social per a persones LGTBI+ en situacions de LGTBI+fòbia i que estan vivint en condicions de precarietat habitacional, ampliant les places d'emergència i els recursos d'habitatge d'inclusió de les entitats socials. Així com ajuts al lloguer.

**VUITÈ.-** Donar trasllat d'aquests acords a tots els grups del Congrés dels Diputats, al Ministeri d'Igualtat, al Govern de la Generalitat, a la Conselleria d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a tots els grups del Parlament de Catalunya, a les entitats membres del Consell Nacional LGTBI, la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, la Federació Estatal de Lesbianes, Gais, Trans i Bisexuals (FELGTB) i les entitats municipalistes de Catalunya.